

音頭金属

中国人前辈的寄语



王宇飞

总部企划部
担当海外业务，社内系统等

北京航空航天大学
机械材料系毕业
2008年入职（AHRP第一届）



李本满

昂都贸易（上海分公司）
管理中国工厂的出口业务

北京理工大学
车辆工程系毕业
2009年入职（AHRP第二届）



蒲燕斌

总部开发部
管理中国工厂的技术和品质

北京科技大学
机械工程系毕业
2010年入职（AHRP第三届）

我是音头金属株式会社的第一个外国籍员工。入职后经历了金融危机和东日本大地震等等，现在在日本过着平稳的生活，并享受着工作带给我的乐趣。

中国在电子支付和无人驾驶等最前沿技术的发展上取得了显著进展。相比之下，日本有些落后，不过也在慢慢改变一步步前进。

虽然我们是一家拥有约100名员工的中小企业，但通过与中国、越南等多个国家的企业合作，为多个全球顶级建筑机械制造商供应配重。

虽然走得慢，但是稳步向前；虽然身材小，但是走的远。体验在中国少有的工作环境以及能够在公司的支持下进行挑战自己不敢大声说出的梦想，这是我们公司很多外籍员工共感到的日本中小企业特有的魅力。

我们公司的社长也很特别，他全力支持积极进取的外籍员工。今年4月，我获准独自一人前往巴黎出差；12月，将和2名外国员工在德里的展会办出展。虽然我们是一家日本公司，但在前线冲锋的却是外籍员工。社长认为，即使下一任经营者是外国人也无妨，因此让我参加了由客户主办的下一任经营者培训。在同期的培训生中，清一色日本人的情况下，我作为唯一的外国人，显得非常特别。

公司为了进一步发展，还有很多急需改进和加强的地方。我的个人力量也很有限，非常希望能借助中国后辈们的力量，一起迎接各种新的挑战。

目前我的职位是昂都贸易（上海）有限公司的总经理，全面负责公司的各项事务。从客户关系维护、供应商的管理、到产品采购、物流、销售以及公司内部的财务、人事、总务等各方面都要进行管理。依托母公司音头金属的支持，公司逐渐发展到年营业额超过30亿日元的规模。

但是随着营业额扩大，各种压力也接踵而至。因为产量增加，我们对于客户的责任也变得更重了，一旦出现问题会有很大影响，所以我也一直在探索和改良供应商的管理方法，力争从源头上减少出问题的风险。而伴随着规模扩大，人员也会逐渐增多，对于人员的管理我也逐渐需要投入更多的精力；我还需要时刻关注财务税务方面的风险，确保公司的财务、税务状况健康，努力消除风险。而在公司发展的过程中，我们也会逐渐开拓新的领域，这意味着我也要持续学习新知识、新技能，以适应不断变化的环境。

虽然压力更重了，但是音头金属和昂都的各位同事们都给了我很大的支持，使我能够跟随着公司一起持续进步。在公司良好的氛围下，相信往后的发展会越来越顺利！

大家好，我现在作为开发部部长，带领部员从事管理海外进口产品的品质管理的工作。

进公司后一直从事着铸造产品品质相关的工作，虽然在成为部长后工作内容没有太大的变化。但是视野，责任和思维等却在一点一点发生着改变。为了今后更好的给客户id提供高质量的产品，我将带领开发部努力实现以下「3化」目标。

■作业标准化 为了构建换人不变质的品质管控体系，首当其冲需要实现的就是使各个工序的作业都标准化。

■记录数据化 从2015年开始，公司的铸造配重实现了百分百海外进口。为了防止不良品从工厂流入音头金属，最理想的是确保每台产品在发货前就能复查到各项制造及检查记录。但现实总跟理想还差很远，现在从工厂收到各项记录时产品已经从工厂发货，而且收到的记录都是手写的。将来这些记录如果都实现了数据化的话，音头不仅能实时确认，还可以让数据处理分析等变得更加高效有用。

■技术先进化 时至今日，音头金属不仅已经实现了同行业内首家导入三坐标测量仪，3D扫描仪已经协同机械人的技术革新。而且目前也正在对涂装机器人，ERP系统及海外工厂检查记录同步系统进行研究开发。今后甚至希望能把AI和自动化技术运用到工厂内的全部工序中。

不仅开发部，整个音头金属的工作都会朝着高水准，高效率、高愉悦的方向不断发展前进，加入我们一起去实现这样美好的未来吧。